



# מפגש #7

## אזוריות



# תכנית היום

**13:00** פתיחה

טיפים בהצגת הנתונים - משימת הבית

**למה לי אזוריות?**

**אזוריות בישראל**

**מעבר ממקומי - לאזורי**

**13:50** הפסקה קצרה

**אזוריות בתעסוקה**

**אתגרי האזוריות**

**הרחבת ההסתכלות האזורית בלשכות**

**עלייה למרפסת- אורית**

**15:30** סיום ההכשרה

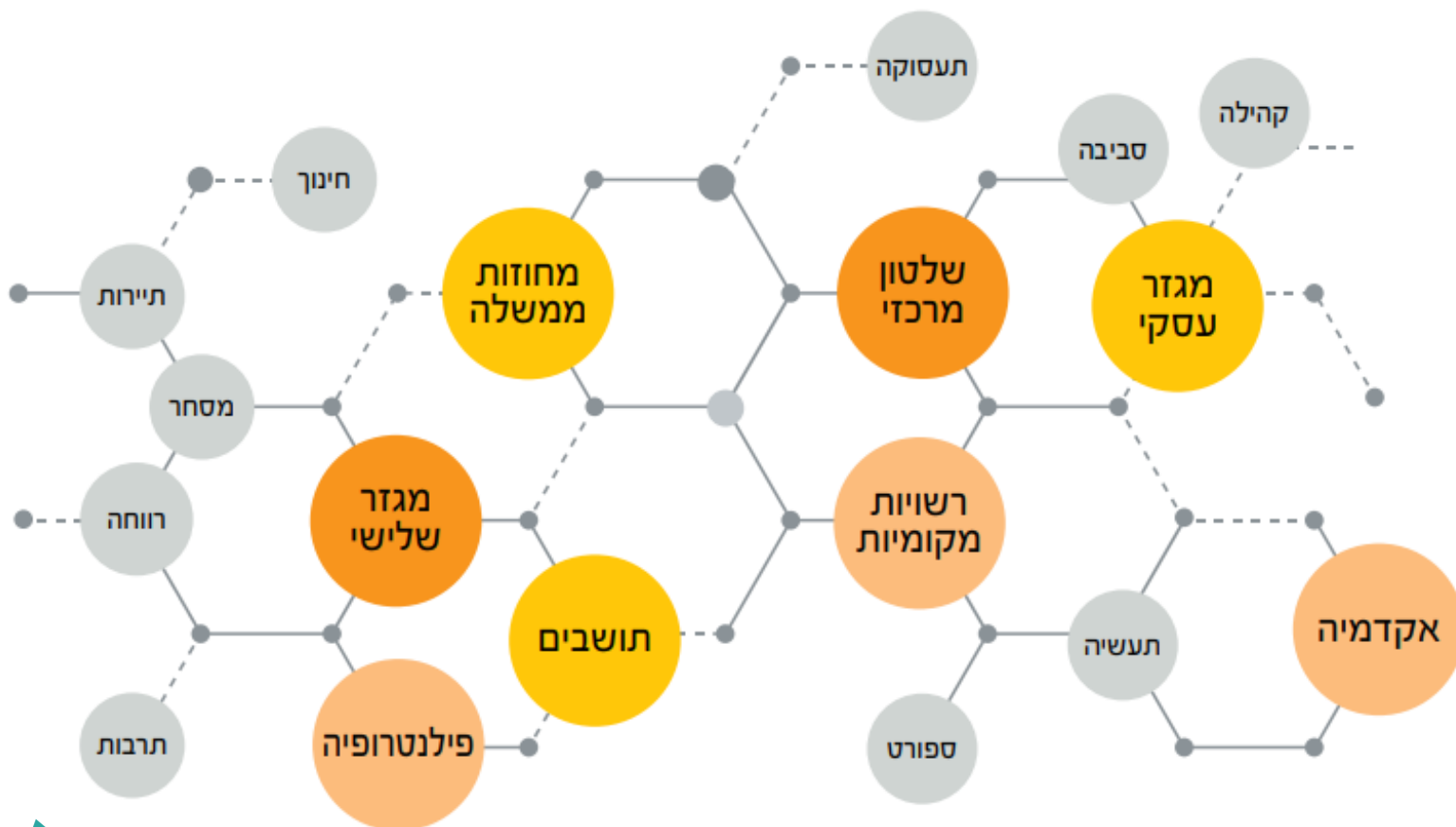
# מהי אזוריות? כיצד היא משפיעה?



# אזוריות בישראל

## מערכת אזורית REGIONAL SYSTEM

רשת יחסי גומלין בין שחקנים מארגונים רב מגזריים, הפועלים במגוון תחומים במרחב האזורי:



**אזוריות** מוגדרת כפעולה  
אקטיבית שמטרתה לקדם ולפתח  
תחומי חיים שונים במערכת  
האזורית.

**אזור** = מקום  
**אזוריות** = הפעולה המתרחשת  
באותו אזור

# אזוריות בישראל

כל משרד ממשלתי כיום מחזיק במפת מחוזות/ אזורים שונה  
דבר אשר משפיע על התיאום בעבודה אל מול רשויות באותו מרחב גאוגרפי

## דוגמאות לחלוקה של מחוזות משרדי הממשלה

פיקוד העורף



משטרה



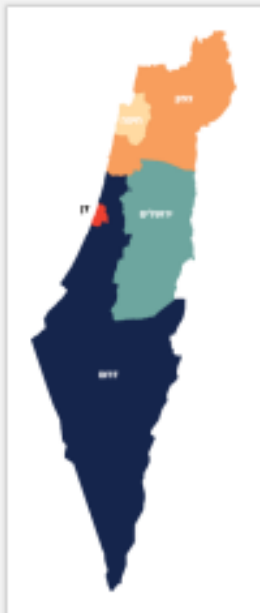
חקלאות



בריאות



חשמל



רמ"י  
(רשות מקרקעי ישראל)



בינוי ושיכון



פנים



# אזוריות

## חולשות

לרוב וולונטרי

גיבוש הסכמות

ראיית פרט

שחרור סמכויות (רשומ"ק)

## יתרונות

יתרון לגודל

איגום ומיצוי משאבים

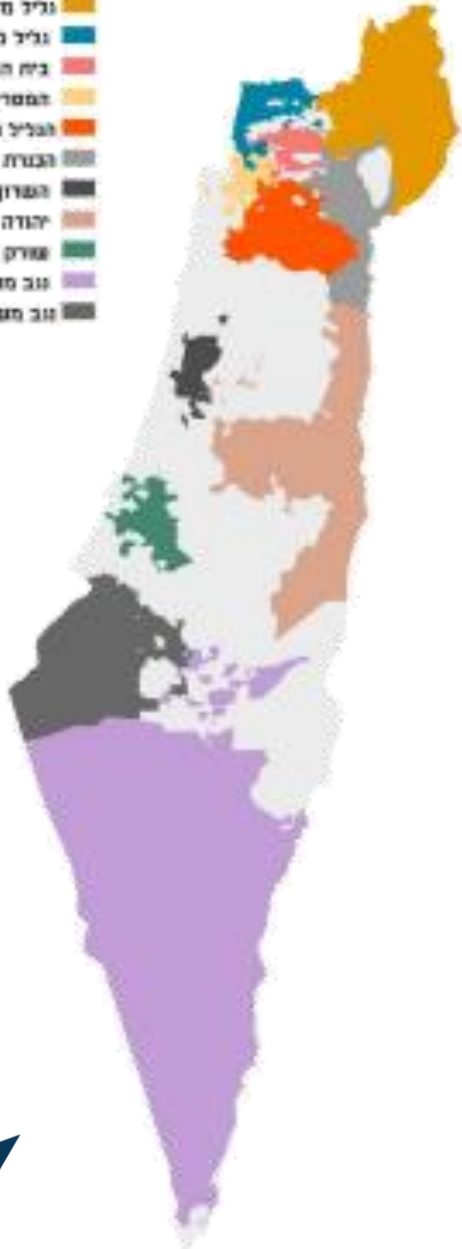
הגדלת לגיטימציה וכוח פוליטי

תמרוץ למשרדי ממשלה

# אזוריות בישראל

מפת אשכולות רשויות

- גליל מזרחי
- גליל מערבי
- בית הכנסת הגלילי
- המסד
- הגליל והעמקים
- הבנות והעמקים
- השרון
- יהודה ושומרון
- שארץ דרום
- נוב מודר
- נוב מערבי



ארגונים אזרחיים אזוריים



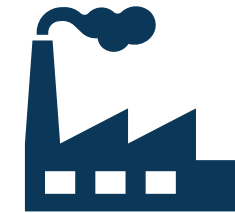
מרכזי תעסוקה אזוריים  
(מעברים, ריאן)



עמותות תיירות אזוריות  
(חבל מודיעין, גליל מערבי...)



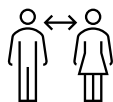
פארק תעשייה



אשכולות אזוריים



# השתמשו בטבלה וצרו מיפוי אזורי לאזור התעסוקתי של הלשכה

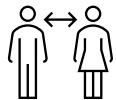




# מיפוי אזורי

אחר	ארגוני מגזר עסקי	תוכניות	מוסדות הכשרה ואקדמיה	ארגונים חברתיים	ארגונים ציבוריים

# סמנו את הארגונים האזוריים שיש לכם קשרי עבודה איתם



**WORKIT**  
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

# הפסקה קצרה

קרן רשוי  
RASHI FOUNDATION

**WORKIT**  
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

AW  
שירות התעסוקה הישראלי



# אזוריות בתעסוקה - מודלים בארץ ובעולם

## מודלים לתעסוקה ברמה אזורית ומקומית - פינלנד, סקוטלנד ודנמרק

✓ מרכזים אזוריים ומקומיים שמטרתם: לתמוך ולייעץ לעסקים קטנים ובינוניים

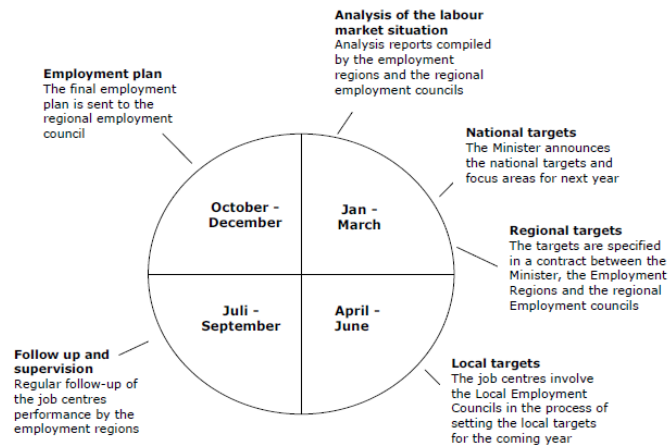
✓ לקדם פיתוח טכנולוגי בחברות ולסייע להן בסוגיות של ייצוא

✓ להטמיע מדיניות תעסוקה אזורית

✓ להדריך על מדיניות התעסוקה הממשלתית

✓ לתרום לפיתוח הכולל של האזור

Figure 9: The planning and monitoring process in the job centres




# אזוריות בתעסוקה - מודלים בארץ ובעולם



## שותפות החברות של לונדון

- בשנת 2010 עלתה מטעם עיריית לונדון הצעה להקמת שותפות אזורית בין מגזרית למימוש וקידום אסטרטגיה כלכלית לאזור לונדון רבתי.

- **המטרות:** הובלת צמיחה כלכלית ויצירת מקומות עבודה באזור. 

- **אופן הביצוע:** מועצת נציגים שדנה בהחלטות אופרטיביות לשיפור כלכלת האזור, תוך התמקדות בנושאי מיקוד השקעות, קידום חדשנות והובלת מגמות ירוקות. 

# אזוריות בתעסוקה - מודלים בארץ ובעולם

## שותפות החברות של לונדון

• תחומי הפעילות:

### תשתיות

- הבטחת התשתית המתאימה לעמידה בציפיות ואתגרי העתיד -תחבורה, אנרגיה, תקשורת, מים, ביוב, פסולת.
- השקעה באזורי צמיחה חדשים.

### מדע וטכנולוגיה

- ניצול העושר המדעי והטכנולוגי של לונדון ושימור היתרון בתחומים אלה.
- מיקוד בכישורים ובאמצעים להם חברות זקוקות כדי לצמוח.
- יצירת ממשקים: אקדמיה -סטארט-אפ -משקיעים.

### עסקים קטנים ובינוניים

- סיוע בגישה למימון.
- עידוד הגדלת הסחר והייצוא.
- חללי עבודה ברי השגה.
- חיזוק רשתות תמיכה ושירותים לעסקים.

### כישורים ותעסוקה

- השקעות ציבוריות ותמריצים לפתרונות תעסוקה.
- זרימת מידע שקוף ורלוונטי בין מעסיקים, מועסקים אפשריים וגופים עסקיים.

# אזוריות בתעסוקה - מודלים בארץ ובעולם

## אשכול רשויות המפרץ-המלצות להפעלה מרכז תעסוקה אזורי

### וועדת היגוי רב מגזרית

הגוף הקובע את המדיניות, את סדרי העדיפויות ואת העבודה של המרכז, רותם שותפים, פותח דלתות ומסייע בהטמעה וביישום של התוכניות והיוזמות של המרכז.

### צוות הליבה

צוות הליבה יכלול מנהל/ת מרכז וצוות מקצועי קטן, שיפעילו את המרכז מתוך ראיית רוחב של האזור, שמירה על עקרונות הפעולה, איגום ושימור ידע.

### מליאת המרכז

כחלק מתפיסת המרכז הרואה הכרח בשיתוף פעולה רב מגזרי הדוק, תוכניות המרכז ילוו על ידי צוות של שותפים ונציגים מהמגזרים השונים.

### וועדות נושא וצוותי משימה

התכנסות רבת משתתפים הכוללת את הנציגים מכל המגזרים הפעילים בוועדות הנושא ובצוותי המשימה. המליאה תתכנס פעם בשנה, תדון בפעילות המרכז בשנה החולפת ובמגמות העדכניות בתחום התעסוקה באזור.

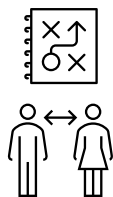


# מה האתגרים באזוריות?



**איך נגביר את שיתוף הפעולה בין לשכות כחלק  
מתפיסה אזורית?** ✓

**מה הפעולות שאני יכול לעשות כדי לקדם פעילות  
אזורית עתידית?** ✓



5  
דק'

## שאלות הבהרה

סבב שאלות הבהרה  
**בלבד** (בלי הצעות  
ודיונים)

5  
דק'

## הצגת הסוגייה

על מה הייתי רוצה להתייעץ

2  
דק'

## צ'ק אין

מי בחדר?  
סבב היכרות קצר

**על חלק זה נדלג הפעם**

היוועצות עמיתים:  
**עלייה למרפסת**



3  
דק'

## סיכום של המשתתף

מה לקחתי/למדתי?

7  
דק'

## מתנות קטנות

כל משתתף נותן עצה  
מעשית הנוגעת לסוגייה

2  
דק'

## תובנות

### מהמרפסת

מה למדתי מהדיון  
שהתקיים על הסוגייה  
בלעדי? התייחסות לדברים  
שנאמרו

8  
דק'

## עלייה למרפסת

דיון: ניתוח הסוגייה כאשר  
מזמין ההיוועצות יכול רק  
להקשיב

# משימה הביתה

במפגש הבא נקיים סשן למידת עמיתים בצורת  
"שוק מיומנויות"  
במסגרתו כל אחד יעביר תוכן אשר בעיניו חשוב  
ששאר המנהלים יכירו.

**במהלך השבוע הקרוב יש להשתבץ בטבלה  
המצורפת על פי תחום התוכן אותו תרצו להעביר**

**העברת התוכן תהיה במסגרת זמן של 10 דקות**

**WORKIT**  
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה