



# מפגש #5

## עבודה עם נתונים - מאיפה מתחילים?



# תכנית היום

**13:00** פתיחה

**חמשת ה'מה'**

**שלב א- מה הצורך שלי?**

**שלב ב- מה הנתונים שאבחר לנתח?**

**14:15** הפסקה קצרה

**שלב ג- מה ההמלצות שלי?**

**"עליה למרפסת"**

**15:30** סיום הכשרה 4

# למה לי עבודה מבוססת נתונים?

הביאו דוגמא למצב בו שימוש בנתונים סייע לכם בישיבה/פרזנטציה



שימוש בנתונים  
לצורך יצירת מדדים  
ומעקב קבוע

בסיס אמפירי  
לקביעת מדיניות  
וקבלת החלטות

"שלא יעבדו עלינו"

כלי למציאת ליקויים

כלי ליצירת רושם

כלי לעיצוב  
התנהגות

?

למה חשוב  
להבין כיצד  
לעבוד עם  
נתונים?

# חמשת ה'מה'

מה הצורך שלי?



מה הנתונים שאבחר לנתח?



מה ההמלצות שלי?



מה אציג לראש הרשות?



מה אני יכול לעשות עם זה?



מה הצורך שלי?

מה הנתונים שאבחר לנתח?

מה ההמלצות שלי?

מה אציג לראש הרשות?

מה אני יכול לעשות עם זה?

# שלב א' - מהו הצורך שלי?

3 מקרים עיקריים:

3

הכרעה וקבלת  
החלטה

2

חיתוך תמונת  
המצב אל מול  
תוכנית העבודה

1

מיפוי וזיהוי  
מגמות

# שאלות התהליך

התשובה תסייע לי  
לקבל החלטה

ברור לי מהשאלה אילו  
נתונים אני צריך

ממוקדות ובהירות



**עיניים ביקורתיות:**

1. מה חסר לי בשביל לקבל את ההחלטה?
2. לאיזה נקודת מבט לא נתתי מקום?



# שאלות התהליך



# מה הן השאלות המרכזיות של תהליך האיסוף?

נסחו 3-4 שאלות



מה הצורך שלי?

מה הנתונים שאבחר לנתח?

מה ההמלצות שלי?

מה אציג לראש הרשות?

מה אני יכול לעשות עם זה?

# שלב ב' - מה הנתונים שאבחר לנתח?

3

**נתונים אתנו-  
גרפים**

פרסונות לפי מיומנויות/ אפיון משתמש

2

**פילוחים  
אפשריים**

זמנים/מקומות/אוכלוסיות

1

**נתונים  
סטטיסטיים**

דמוגרפיים וסוציולוגיים

6

**ניתוח מגמות**

ציר זמן / סדרתי /  
שכיח / סדירויות

5

**נתונים רשותיים**

רישוי עסקים, רווחה...

4

**נתוני לשכה  
ייחודיים**

מיומנויות, דורשי עבודה...

## מזהים סוגי נתונים נוספים?

➤ מנכ"ל הרשות רוצה לדעת את המצב  
התעסוקתי של התושבים בני +60 ברשות  
שלכם. אילו נתונים תבחרו להציג לו?

- כתבו את השאלות מחלק א'
- בחרו נתונים מתאימים וחישבו על  
היתרונות/חסרונות של כל נתון

# תרגיל נתונים

# טיפים לעבודה עם נתונים

**השקיעו בעצמכם** - עבודה עם נתונים לא שמורה רק למומחי דאטה, זו מיומנות ניהולית שצריך לפתח



**תהיו ביקורתיים לנתונים** שאתם מקבלים, תבדקו את הנחות היסוד, תשאלו שאלות קשות, חפשו 'חורים'



**לשאוף לכך שהנתונים יספרו לנו סיפור** - סיפור מבוסס נתונים מהווה כלי שכנוע חזק



**לחפש את הנתונים 'השקופים'** שקשה לאסוף/לכמת אותם, אלו 'נקודות העיוורון' שלנו מהם ניתן ללמוד המון



**"ואז מה?" צריך לוודא שהנתונים יעבדו בשבילנו** - ההשקעה באיסוף הנתונים צריכה להיות מחוברת למטרות שלנו (להגדיר מראש 'מה נחשב כהצלחה?')



# מה הצורך הרשותי שהפילוח הזה מציג?

# מה הצורך הרשותי שהפילוח הזה מציג?



# מה הצורך הרשותי שהפילוח הזה מציג?

**WORKIT**  
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

# הפסקה קצרה

קרן רשוי  
RASHI FOUNDATION

**WORKIT**  
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

AW  
שירות התעסוקה הישראלי

מה הצורך שלי?

מה הנתונים שאבחר לנתח?

מה ההמלצות שלי?

מה אציג לראש הרשות?

מה אני יכול לעשות עם זה?

# שלב ג' - מה ההמלצות שלי?

חלופות

מה המידע  
החסר?

עיניים  
חדשות



# שלב ג' - מה ההמלצות שלי?

**-817**

מאזן הגירת צעירים

**2000**

צעירים

**130**

משרות הייטק שאינן מאויישות

**2** אקדמיות- תואר ותעודה

**7** הכשרות ממוקדות חשיפה להייטק

**1** הכשרת מעסיק

**80% (16)**

מסיימי הכשרה

**6.4/10**

ממוצע שביעות

הרצון מההכשרה

**63% (10)**

השמות בוגרי ההכשרה

5  
דק'

## שאלות הבהרה

סבב שאלות הבהרה  
בלבד (בלי הצעות  
ודיונים)

5  
דק'

## הצגת הסוגייה

על מה הייתי רוצה להתייעץ

2  
דק'

## צ'ק אין

מי בחדר?  
סבב היכרות קצר

על חלק זה נדלג הפעם

היוועצות עמיתים:  
**עלייה למרפסת**



3  
דק'

## סיכום של המשתתף

מה לקחתי/למדתי?

7  
דק'

## מתנות קטנות

כל משתתף נותן עצה  
מעשית הנוגעת לסוגייה

2  
דק'

## תובנות

### מהמרפסת

מה למדתי מהדיון  
שהתקיים על הסוגייה  
בלעדי? התייחסות לדברים  
שנאמרו

8  
דק'

## עלייה למרפסת

דיון: ניתוח הסוגייה כאשר  
מזמין ההיוועצות יכול רק  
להקשיב

# סיכום

## מה לקחתי מהמפגש לשולחן העבודה שלי?

# משימה הביתה

שלחו בקבוצת הווצאפ "טיפ"  
לפגישה ראשונה עם ראש הרשות

את התשובות יש לשלוח עד לתאריך 07/10

**WORKIT**  
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה