



מפגש #2

שותפויות - מודלים וחשיבת מערכת



סטנדרט למפגש ZOOM

- ✓ מתחברים לשיחה מהמחשב ולא מהנייד
- ✓ דואגים לסביבה שקטה וסטריילית שמאפשרת למידה
- ✓ התנסות עם מערכת MIRO לפני המפגש, ראו לינק מצורף
- ✓ לארגן כלי כתיבה, מחברת עבודה של ההכשרה, מזון ושתייה
- ✓ בזמן הסדנה יש לשמור על מצלמה דולקת
- ✓ בכניסתכם למפגש, לכתוב את שמכם ושם הלשכה

תכנית היום - מפגש 2

13:00 - פתיחה

שותפויות - למה בכלל צריך את זה?

➤ ניהול שחקנים ובעלי עיניין

➤ מפתח ייצוגים

➤ קולקטיב אימפקט

➤ תרגול

היכרות עם מערכת MIRO

ניהול שותפות מוצלחת על בסיס ניסיון

סיכום ומשימה להמשך

15:30 - סיום

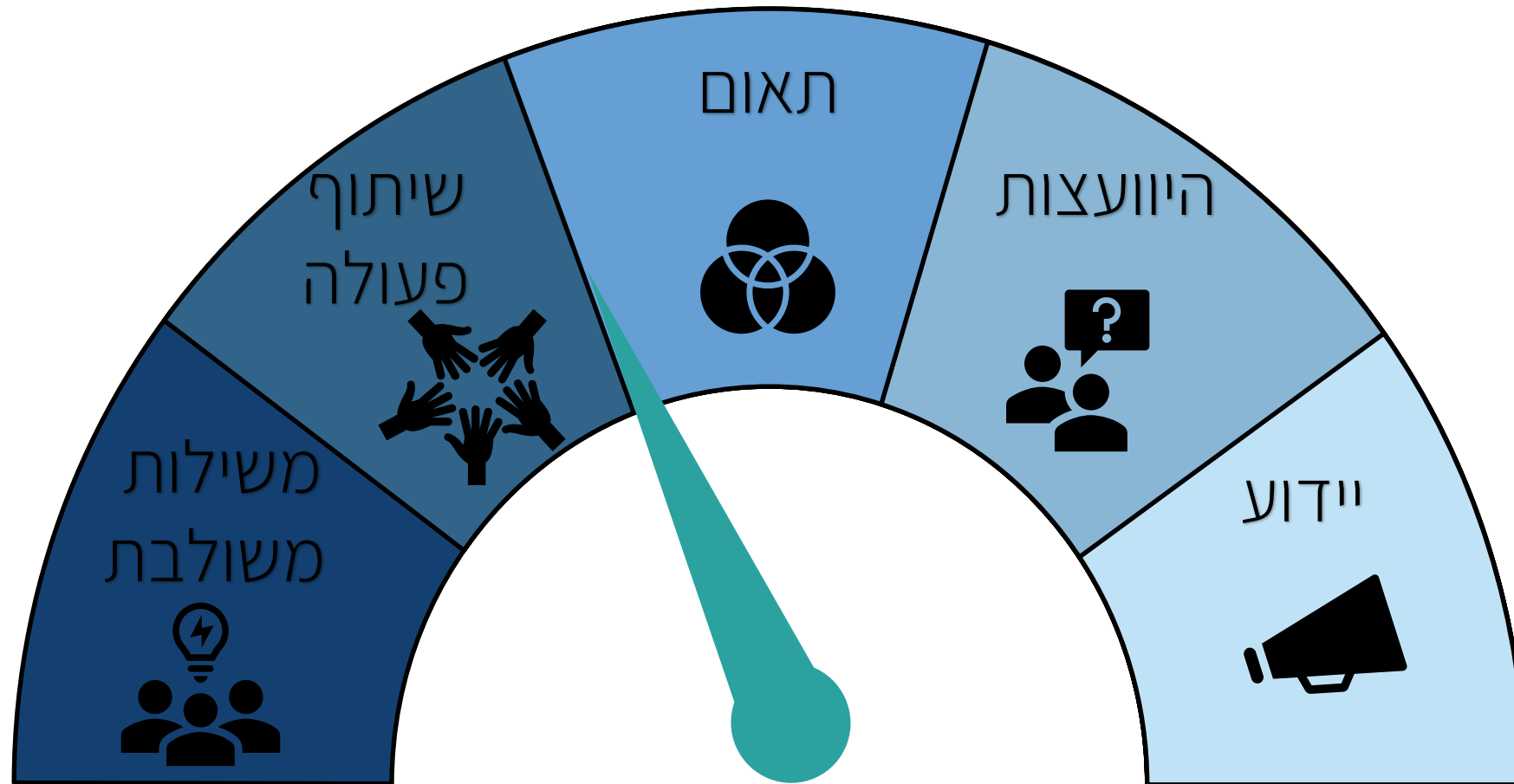
חשיבות העבודה הרב-מגזרית

WORKIT
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

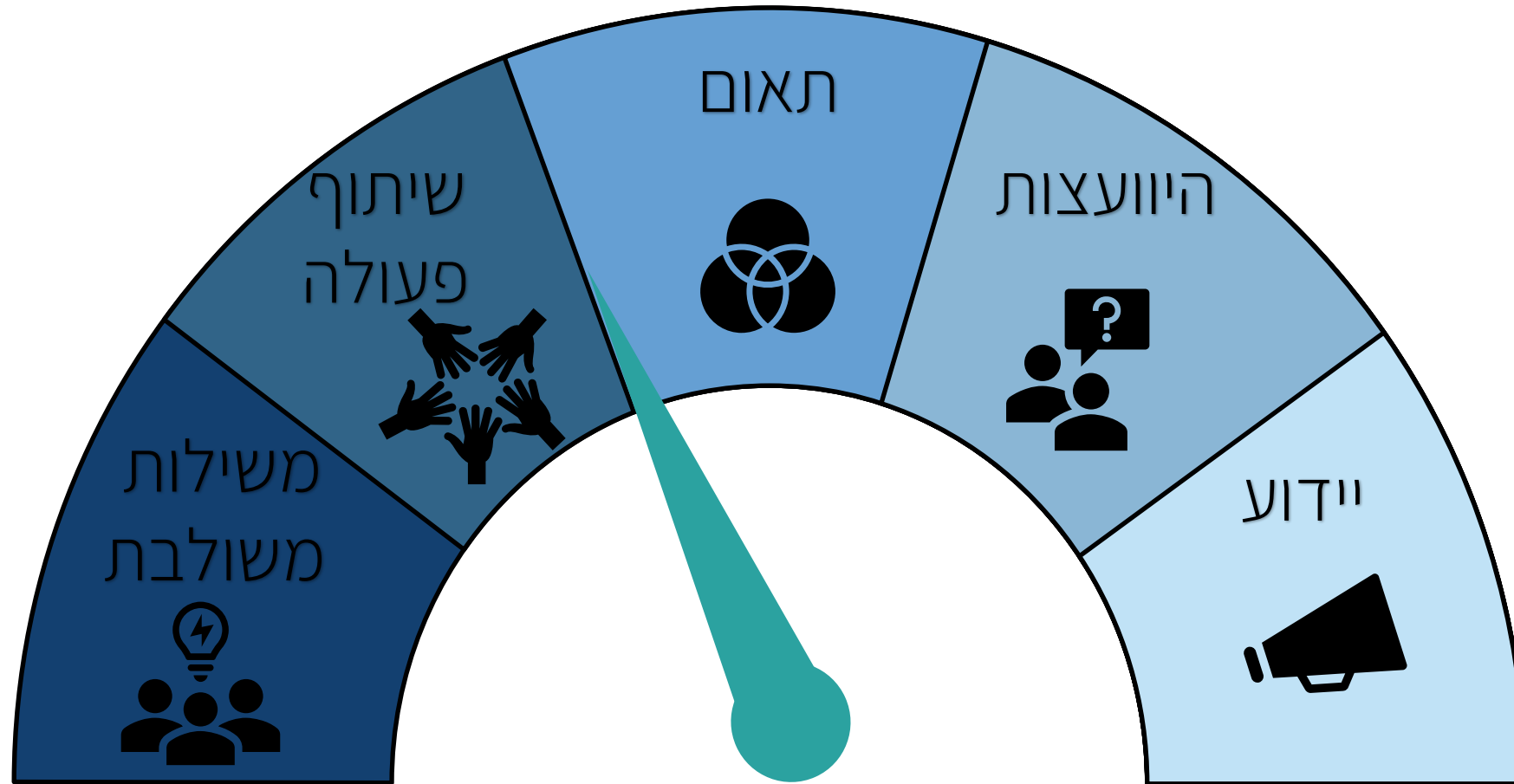
שותפות

**שיתוף
פעולה**

בין שיתופי פעולה לשותפויות - ציר השיתוף



דוגמאות מהניסיון שלכם...



מה נמצא בליבה? המשימה או התהליך?

בינוי קהילה - חיזוק קהילתיות

מיצוי פוטנציאל להשגת מטרה משותפת

לא מתקיימת שותפות

תהליכי

שותפות קהילתית

משלב

שותפות משימתית

משימתי



מקדם תהליכי חיברות, חיבוריות, אמון וחוסן

קבוצת תמיכה

'חבורת משימה' - שדמות

צמ"מ אלכא או קולקטיב אימפקט

צוות פנים/ בין ארגוני

ביצוע עצמי/ ספק חיצוני

מקדם יעילות להשגת המשימה

דוגמאות מעולמכם...

בינוי קהילה - חיזוק קהילתיות

מיצוי פוטנציאל להשגת מטרה משותפת

לא מתקיימת שותפות

תהליכי

שותפות קהילתית

משלב

שותפות משימתית

משימתי



מקדם תהליכי
חיברות, חיבוריות,
אמון וחוסן

מקדם יעילות להשגת
המשימה

ארבעת השחקנים בקהילה

תושבים



מאורגנים בקבוצות, קהילות ואינדיבידואלים, מביאים את התחושות והתוצאות אליהם אנחנו נשענים. עקב המגוון מביאים איתם מומחיות חדשה- הרבה פעמים מחזיקים בכל הכובעים.

ביקורתיים וחשדניים, מרגישים בנוח לדבר מתוך רגש ותחושות ולא דווקא בצורה עניינית. קושי בחשיבה אופרטיבית של פתרונות.

חברה אזרחית



ערו רגיש להיבטים חברתיים ומוסריים, מצויים בדרך כלל במגע ישיר עם השטח, מבטאים את מצוקת האוכלוסייה שבה עוסקים, ומפנים זרקור לחסמים שבהם היא נתקלת מול המערכות הציבוריות.

קושי לראות תמונה גדולה, בגישה חשדנית כלפי הממשלה וכלפי המגזר העסקי, ובתפיסה פרגמנטלית.

מגזר עסקי



גישות יעילות וחדשניות, תפיסה עסקית ואג'ילית, קשרים רלוונטים ומשאבי ידע משמעותיים.

עלולה להיות תועלתנית ונקודתית, ולא לקחת בחשבון טובין ציבורי וחתייה לצדק חלוקתי ולשוויון הזדמנויות.

ציבורי



גורם מממן ובעל השפעה עיקרי. משאבים מוסדיים, הסתכלות מערכתית רחבה. בעל הסמכות-מכתיב מדיניות.

נוטה לסבול מתפיסות מקובעות ומחוסר גמישות, תהליכי ביצוע לעיתים מתמשכים ואיטיים, פוליטיזציה.

בעיות מורכבות דורשות שותפות מתמשכת

**For every complex
problem there is an
answer that is clear,
simple, and wrong.**

H. L. Mencken

**מי השחקנים ובעלי העניין
שהייתי רוצה לחדק את הקשר
איתם?**

לשכת התעסוקה

מתני לא נכון להקים שותפות?

הפתרון המסתמן

מצוי בתחום הסמכות וההשפעה

של ארגון אחד ואינו דורש שותפויות

בעיה עם מורכבות נמוכה

המנדט ממוקד לטיפול אצל

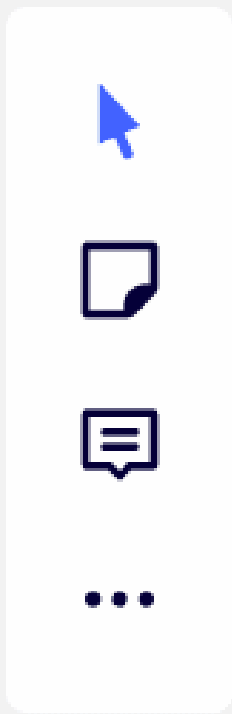
גורם אחד ולו יש את היעד, האמצעים והנגישות

מתי לא נכון
להקים
שותפות
?

WORKIT
ארגון הכלים שלך לעולם התעסוקה



miro



מה תפקידו של מנהל/ת הלשכה בניהול והובלת שותפויות?

WORKIT
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

סיכום

מנהל/ת לשכה כמוביל/ת שותפות

קרן רשוי
RASHI FOUNDATION

WORKIT
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

AW
שירות התעסוקה הישראלי

משימה הביתה

מה ה"תבלין הסודי" שלי לקידום שותפות?

שלחו תמונה שמייצגת את ה"תבלין הסודי": בלשכה שלכם



את התמונות יש לשלוח עד המפגש הבא בתאריך ה-16/8

WORKIT
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

נתראה ב-16/8

קרן רשוי
RASHI FOUNDATION

WORKIT
ארגז הכלים שלך לעולם התעסוקה

AW
שירות התעסוקה הישראלי