



מפגש #8

למידת עמיתים - שוק מיומנויות



תוכנית היום

13:00 התכנסות ופתיחה

13:15 שוק מיומנויות

סבב א' - אברהם אסבן, חן נווה, אירית למפרט

14:05 הפסקה

14:20 סבב ב' - רותי בריגה, אורית זנבה

15:10 סיכום יום

15:30 סיום

שוק מיומנויות סבב א'



1

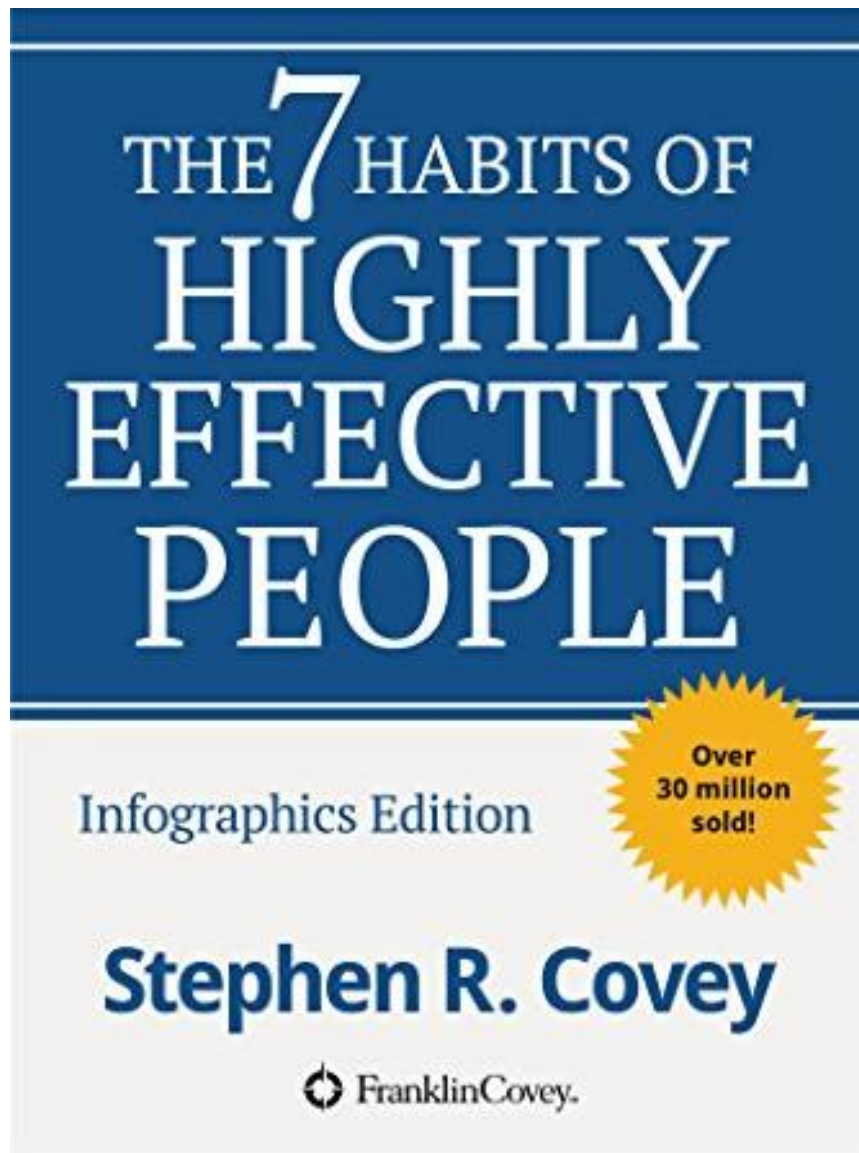
אברהם אסבן

גישת GTD לניהול זמן

כלים פרקטיים לשיפור
פרודוקטיביות וניהול זמן
לפי גישת GTD

A photograph of an autumn scene. In the foreground, there is a thick layer of fallen leaves in various shades of brown, orange, and yellow. To the left, a portion of a tree trunk is visible. In the background, more leaves are falling through the air, and the overall scene is softly blurred, suggesting a bright, sunny day. The text is overlaid in the center in a bold, green font.

**שתפו ב'גזלני זמן' המוכרים
לכם מהשוטף היומיומי?**



7 הרגלים של אנשים אפקטיביים במיוחד

1. היה פרואקטיבי
2. צפה את הסוף מראש
3. קבע לך סדרי קדימויות
4. אני מנצח / אתה מנצח
5. בקש תחילה להבין ואחר כך להיות מובן
6. חפש דרך לסינרגיה
7. שפר את יכולותיך האישיות

Getting Things ✓ DONE

The Art of
Stress-Free
Productivity



David Allen

"The personal productivity guru."
— *Fast Company*



תעדוף משימות זו לא
משימה

אלא שגרת חיים אליה
צריך להתרגל

Getting Things ✓ DONE

The Art of
Stress-Free
Productivity



David Allen

"The personal productivity guru."
— *Fast Company*



כלל ה-2 דקות (60) שניות) למיון משימות

Getting Things ✓ DONE

The Art of
Stress-Free
Productivity



David Allen

"The personal productivity guru."
— *Fast Company*



כלל 'מצב טיסה' לטובת המראה...

תדאגו שביומן יהיה **ביטוי לסדר** **העדיפויות שלכם/ן**



**שתפו פעולה עם
אחרים!**

אם לא תדאגו לשריין
'זמן צמיחה'

הוא לא יגיע



קבעו לעצמכם זמן
שבועי **קבוע** לתכנון
ותעדוף משימות

בתחבולות עשו לכם מלחמה (עם 'גזלני הזמן')

חשיבות המומנטום – יש להכות על הברזל כשהוא חם

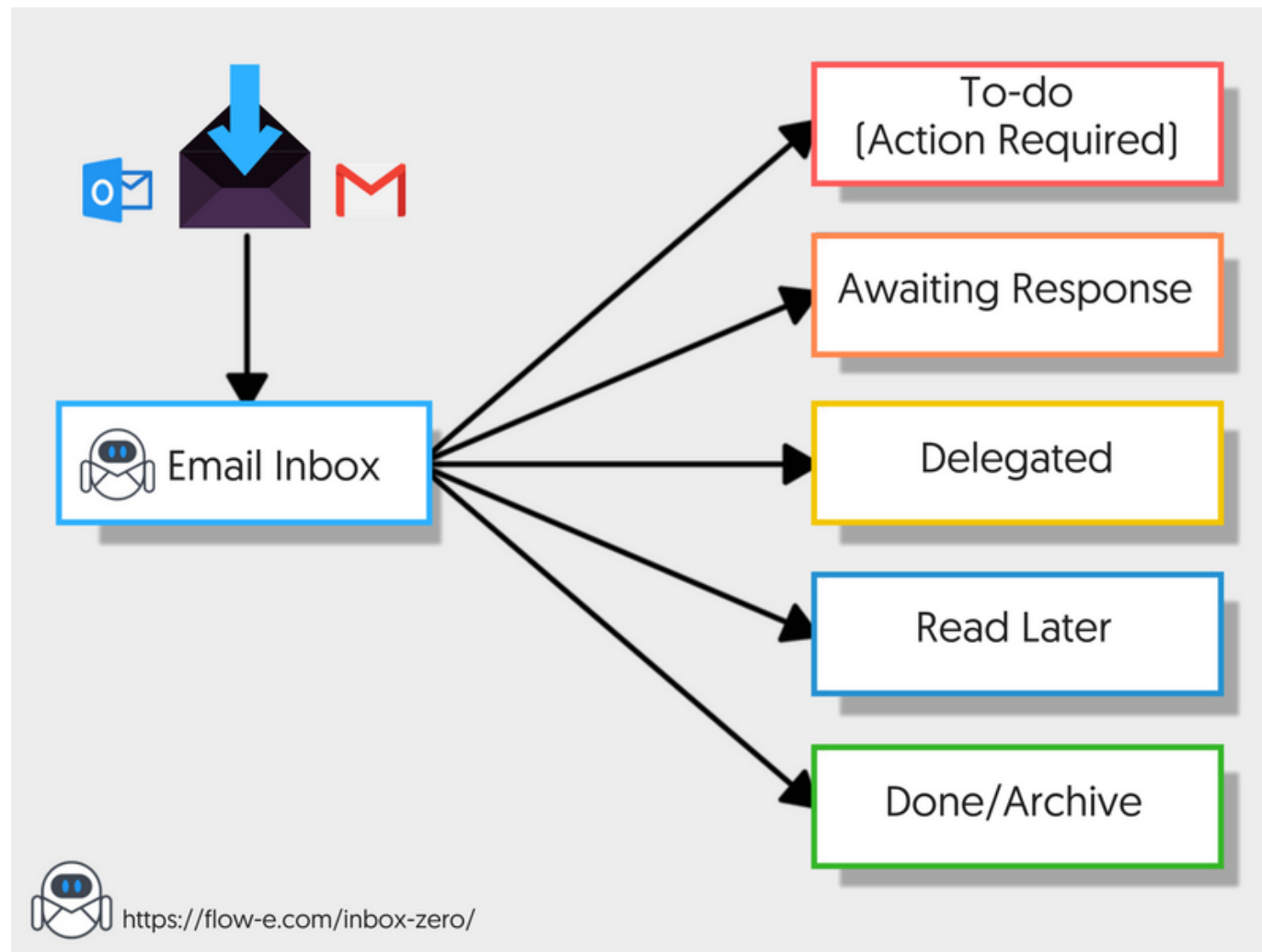
אל 'תמציאו גלגלים' (שכפלו אותם)

אל תדחו למחר (בסוף גם הוא יגיע)

Don't multi-tasking!

תרגישו את עצמכם/ן (ושפרו את שגרות ושיטות הניהול העצמי)

Zero Inbox



עצות יישומיות לעבודה יעילה ב WhatsApp

- כל הקבוצות וכל אנשי הקשר עוברים ל'**השתק** לעולם'
- מעבירים את **כולם** ל'ארכיון' כברירת מחדל
- מזהים אנשים/ארגונים שאנו נמצאים ב'**רשימות דיור**' שלהם ואם לנו זה לא מתאים – מבקשים להסיר אותנו משם
- יוצאים **מקבוצות ספאם** / קבוצות שאנו ממעטים לקרוא ובוודאי לכתוב שם
- מדיניות **Zero Inbox** - משאירים רק הודעות שצריך עוד לקרוא/להגיב/לעשות איתן משהו; כל השאר הולכות לארכיון (לחיצה על ההודעה וכפתור שני מצד שמאל)

עצות יישומיות לעבודה יעילה ב WhatsApp

- **קבוצת בו"מ (בדיקה ומיון)** – קבוצת קסם עם עצמך, מהווה כלי לאחסון זמני של מחשבות/משימות עד שיגיע זמן פנוי למיון ותעדוף מסודר יותר; המושג מגיע מעולמם של החובשים בצה"ל שמגיעים לזירת קרב וצריכים למיין באופן שטחי ומהיר הרבה פצועים; גישה מאד דומה ניתן לראות במתודולוגיית ה GTD (Getting thing done)
- **במחשב יותר יעיל** – לפתוח את ממשק WhatsApp web בלשונית הדפדפן
- **להמעיט בהודעות קוליות**
- **קבוצות אישיות** – טוב למחשבות אסוציאטיביות באמצע היום ולנקות את הראש מדברים שמרחפים לנו, לדוגמא פתיחת קבוצת ווטצאפ עם בת הזוג לטובת 'קניות בסופר' או 'רעיונות ששוה לישון עליהם'

עוד טובנות מהירות

תפיסת "האבנים הגדולות והקטנות"

עבודה בצירים מקבילים / ניתוח נתיב קריטי

"נצחונות מהירים", "הפירות שתלויים נמוך"

'משימות אנרגיה', 'בונוסים עצמים'

להימנע מרשימות ארוכות <> מיקוד 'משימות זהב' ברמה
השבועית/יומית

מודעות ל-DNA סוציולוגי-ביולוגי לביצוע משימות

מתי לתעדף? חשיבות יצירת שגרות תעדוף ו'טקסים'
אישיים/צוותיים

עם מי לתעדף? שותפים, קולגות, בני זוג

חן נווה

שינוי והסתגלות בתוך הארגון
אושר בשינוי, שליטה באמצעות
הסתגלות, התפתחות מתמדת



שירות התעסוקה הישראלי

שינוי והסתגלות בארגון

חן נוה

מנהלת לשכת אופקים

מחוז דרום

- במובנים רבים שינוי הוא סוג של התנגשות מטאורית בחיינו.
- כל אחד מגיב ומסתגל אחרת, חלקנו זיקיות שממציאות את עצמנו מחדש וחלקנו דינוזאורים, קופאים במקום וכמהים לחזור לשגרה המוכרת.

אבל רובנו איפשהו באמצע הסקאלה – בין הסתגלות לבין התאבנות.

- הסתגלות ארגונית היא היכולת של מערכות/ארגונים לשרוד לאורך זמן תוך כדי גמישות כדי להתאים עצמם לשינויים המתחוללים בסביבתם.



מדוע יש בי התנגדות כזאת לשינוי?

- כל אדם מתוכנת באופן גנטי להתנגד לשינוי ולשמור על מצב של שיווי משקל פנימי.
- שיווי המשקל מתפתח מהצורך של כל אדם ביציבות וביטחון.
- הבשורה הטובה: אפשר לכוון מחדש את הווסת הפנימי ולאמץ שינויים
- הבשורה הרעה: תהליך הכיוון כרוך בלחץ, בכאב ובמידה מסוימת של פחד

אך ככל שנזכור את יתרונות השינוי כך נפחית את מידת החרדה

בשינוי יש חדוה וללא שינוי לא תיתכן צמיחה והתקדמות.

כניעה לשינוי, ואיך עשויה אי נוחות לעזור לי?

- קצב השינויים מוציא אותנו מדעתנו, אנו רוצים לשלב בעבודתנו שיטות חדשות, צריכים לקבל תקנות רבות, ציפיות הלקוחות שלנו השתנו לגמרי והעולם בתחרות מתמדת.

בתחילת המאה העשרים 85% מהעובדים היו חקלאים
והיום מספר העוסקים בחקלאות אינו עולה על 3%

שינוי הוא הכח המוביל בעולם
העסקים

- חשוב לזכור- הדרך היחידה להתמודד עם שינוי היא ללמוד להתמודד עם הבלתי צפוי – לדעת להיות גמיש, להגיב על אתגרים בלתי צפויים באצילות זריזות ומהירות.
- איינשטיין אמר- "כדי לפתור בעיות כבדות משקל עלינו להגיע לרמת חשיבה גבוהה מזו שהיינו בה כשיצרנו אותן..."

כניעה לשינוי, ואיך עשויה אי נוחות לעזור לי?

• רוב המנהיגים מגיבים ללחץ משינוי באחת מ2 הדרכים הבאות:

1. לחימה
2. מנוסה.

אך אפשרות שלישית היא להיכנע לשינוי לקבל אותו וכך לנצל אותו לטובתנו.

עולה השאלה: האם הדבר אינו מעיד על תבוסתנות?

"לגמיש ולמתכופף יש תמיד יתרון על פני הקשוח והנוקשה"

התמודדות עם שינוי

- אם ניקח צפרדע ונכניס אותה לסיר מים רותחים מה לדעתכם יקרה?
- אם נתאר לעצמו תרחיש בו נכניס צפרדע למים בטמפרטורת החדר ונניח לה להירגע בתוכם.
אחר כך נעלה בהדרגה את החום עד שיעלו ויהיו חמים יותר
מה לדעתכם יקרה?
האם הצפרדע תשב ולא תעשה כלום?



שינוי יכול להפוך אותנו מאי פעם

***עלינו לראות בכל גל של שינוי הזדמנות פז ללמוד ולראות את הטוב שבכל מצב.**

***חוסר ודאות עשוי ללוות אותנו גם בעתיד ושמירה על חוסן ארגוני תתאפשר
באמצעות ניתוח תרחישים עתידיים ובניית דפוסי פעולה שיתנו מענה למצבים
אפשריים**

*** השקעה מתמדת בצוות העובדים וקידום תרבות ארגונית שמקדמת יצירתיות,
חדשנות ולמידה.**



שירות התעסוקה הישראלי

תודה על ההקשבה

3

אירית למפרט

מה זה בכלל מקצוע נשי?

מודעות והיכולת שלנו
להשפיע

מה זה בכלל מקצוע נשי?

מקצוע שלפחות 60% מהעוסקים בו הן נשים

מדד המגדר

<https://www.youtube.com/watch?v=js0QsrUWDVE>



**כשאתה משנה את האופן בו אתה מסתכל על דברים,
הדברים שאתה מסתכל עליהם משתנים (ווייץ דייר)**

שוק העבודה

שוק העבודה בישראל מאופיין בבידול מגדרי ויש זיקה הדוקה בין חלוקת

העבודה המגדרית בבית (עבודה ללא שכר) ובין זאת שבשוק העבודה

(עבודה בשכר)

מה המקור להטיה המגדרית, וחשוב מכך – מי משמר אותה עד היום? האם הצד של העובדים או המעסיקים?

- ישנה כמובן החלוקה ה"קלאסית" בין משרות נשיות וגבריות
- משרות הדורשות מתן שירותים, הגשה והכנת קפה (מלצרות, מזכירות וכד') נחשבות נשיות, בעוד משרות הדורשות עבודה פיזית, סחיבת משקלים ותפעול אמצעים מכניים כבדים (שליחים, נהגים, מחסנאים וכד') – נחשבים גבריים.

חשוב

- שוויון איננו מאבק בין שתי קבוצות – שבו קבוצה אחת חייבת לוותר על כוח ויתרון לטובת הקבוצה האחרת. האתגר האמיתי הוא ליצור תכניות כך שכל אחד יוכל להרוויח מחברה שוויונית ובו זמנית להכיר בהבדלים



אך עושים את זה? (ניהול אינו משנה אנשים. אך הוא יכול להביאם לבצע שינויים)



- מטמיעים חשיבה מגדרית
- העלאת המודעות
- דיון ציבורי/ דיון בשירות התעסוקה
- הכשרה
- הדרכה

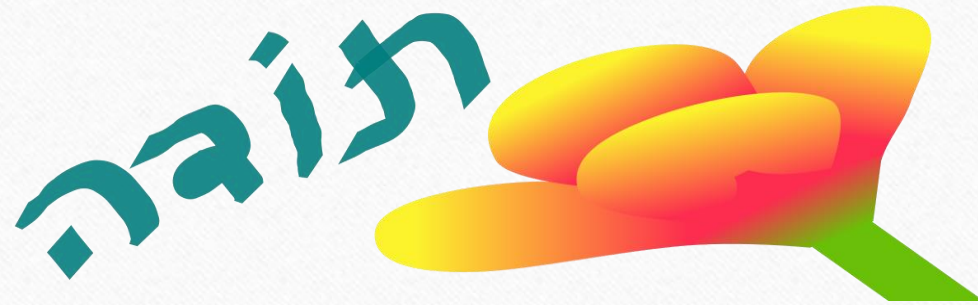


התפקיד שלנו כחברה בכלל וכעובדים בתחום התעסוקה הוא להוביל למצב שבו העמדה של המעסיקים לא תהיה מורכבת, והדילמה האם להעסיק או לקדם אישה לתפקיד מסוים תתבסס על הכישורים המקצועיים שלה בלבד, ולא על חששות, סטיגמות או תפיסות חברתיות שעבר זמנן.

כדי לפתח תהליכים ניהוליים עלינו לרכוש ידע ומיומנויות,
להתאמן בשילוב שלהם ולדעת כיצד ומתי ובאיזה הקשר
ליישם אותם

שוויון הוא לא רק מילים הוא גם מספרים

יחד חותרים ל־50 50



הפסקה



שוק מיומנויות סבב ב'



1

רותי בריגה

מיתוג מעסיק בפריפריה

סרטוני תדמית



אורית ז'נבה

Sunk Cost - עלות שקועה

השפעת העלות השקועה על

תהליכי העבודה לרבות

השותפות בין מגזרים

עלות שקועה

בכלכלה, בתמחיר ובתהליכי קבלת החלטות,

עלות שקועה או **עלות** אבודה (מוכר גם בשם הלועזי **sunk cost**)

היא הוצאה שכבר בוצעה ולא ניתנת להחזר,

ולכן כבר אינה רלוונטית לקבלת החלטות עתידיות.

כמה פעמים מצאנו את עצמנו עומדים דקות ארוכות בתחנת האוטובוס, מלינים על כך שבזמן הזה כבר יכולנו להגיע ליעד בהליכה, אך נמנעים מלקום וללכת מהסיבה שממילא כבר השקענו זמן רב בהמתנה והגענו לנקודה שבה הזמן שהשקענו גבוה מדי מכדי לוותר על הכל ולבחור באלטרנטיבה של ההליכה.

" מפעל הבשר "אדום אדום", של חברת תנובה: נכון לשנת 2008, המפעל היה בהפסדים כבדים וחלק מעובדיו פוטרו, ומאיךך במפעל הושקעו בתחילת העשור כ-130 מיליון שקלים. האם יש לסגור מפעל המצוי בהפסדים ואינו מחזיר את ההשקעה? אז זהו, שחלק נכבד מהסכום שהושקע ניתן לראות כ-"עלות שקועה", משום שלא יוחזר בין אם ייסגר המפעל ובין אם ימשיך לפעול, ומשום כך הוא אינו רלוונטי בהחלטה שצריכה להתקבל ע"י הבעלים.

**זה בסוף מכריח אותנו להתמודד ולהודות בטעויות
שלנו מהעבר, שזה גם משהו שרובינו לא מצטיינים בו.**

מה חושבים על העלות השקועה בלינקדאין?

Gilad Mor • Following 2w ***
Cyber security expert&cloud architecture

אני עשיתי תואר בשיווק ותקשורת רציתי להיות איש פרסום סיימתי את התואר עבדתי שבוע במשרד פרסום והבנתי שזה לא בשבילי,השקעתי ומצאתי את עצמי בונה את עצמי מחדש

[See translation](#)

Love · 1 | Reply · 3 Replies

Orit Zeneva Author 2w ***
Mother and Manager of Ashkelon Municipal Employment...

וואהו, תודה על השיתוף גלעד.
אם יורשה לי לשאול, מה התחום החדש?
ישר כוח 😊

Gilad Mor
[See translation](#)

Like | Reply

Gilad Mor • Following 2w ***
Cyber security expert&cloud architecture

חשתיים מחשוב יותר מ 20 שנה ...



Einat Baruch Lavi • Following 2w ***
Counselor for hi-tech workers | Emotional well-being | Self-estee...

פוסט מעולה וחשוב. צריך לחזק את ערך המשימה כדי לשמור על מוטיבציה. אם ערך המשימה נמוך, כך גם המוטיבציה. "שילמתי כסף" לא תורם לערך המשימה.. "מעניין לי, כיף לי" דווקא כן

[See translation](#)

Yishai Lipnick ישי ליפניק • Following 2w ***
Business & Life Coach | Executive Leadership Development | Soft ...

היי אורית - כתבת יפה ומדויק יש לנו נטייה לבזבז את המשאב הכי יקר שלנו בגלל כל מיני סיבות אחת כמו שכתבת - כי שילמנו, לפעמים כי זה לא נעים לי, או איך אני אתפס, או אולי אני לא רוצה לפגוע..... רק שאותו משאב בניגוד למשאבים אחרים לא ניתן להחזרה אני מדבר כמובן על זמן אני יושב בחדר העבודה שלי ושומע ברקע את השעון הנהדר שלי עושה טיק טוק כמו התנין שאכל לקפטן הוק את היד; על השעון יש משפט נהדר של המותג "הפולניה" שאומר " כמה זמן אתם חושבים שעוד נשאר לי:" תודה על התזכורת המצוינת הזאת

[See translation](#)

Support · 1 | Reply · 1 Reply

תודה נשאר לי:)



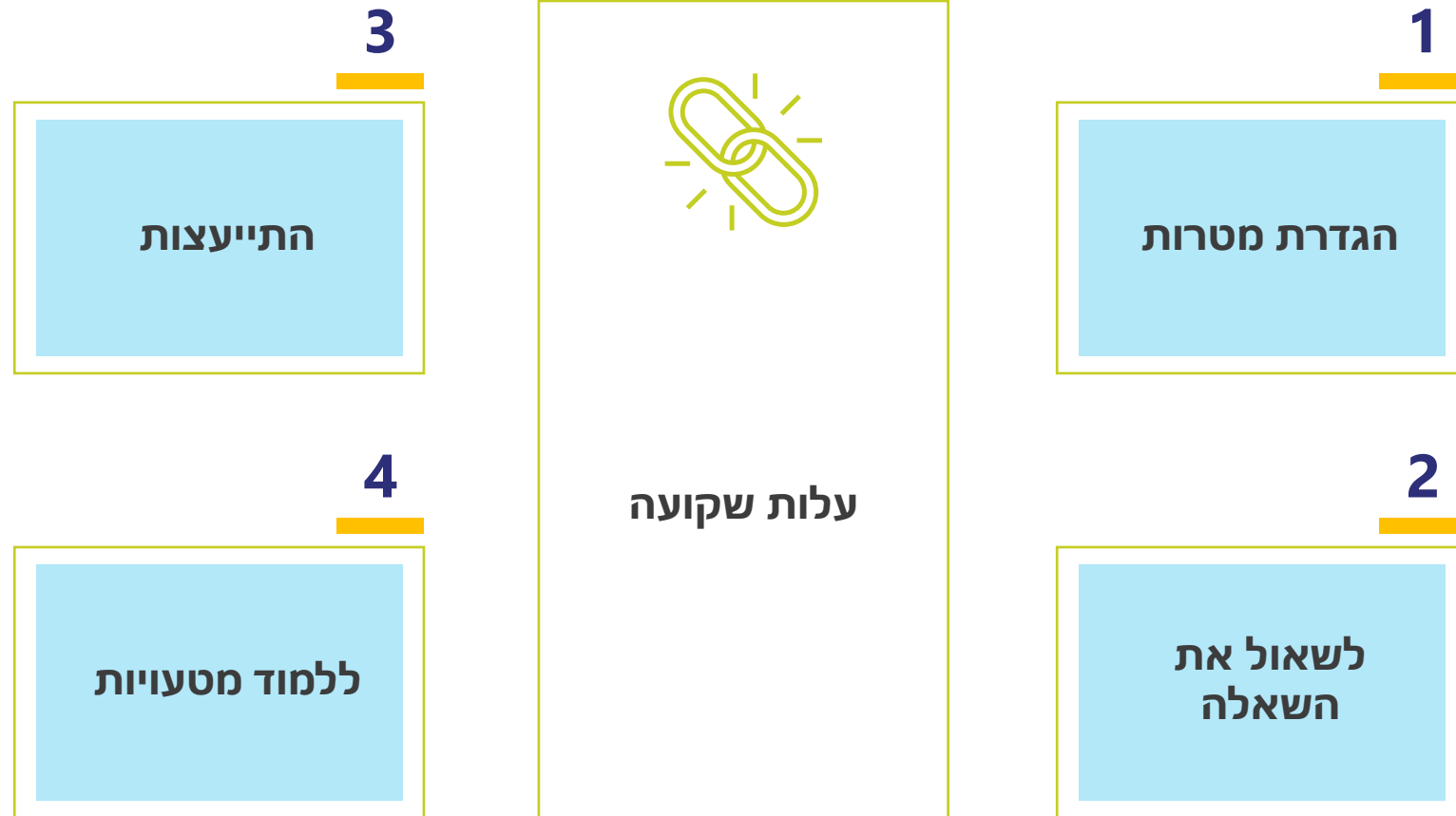
תובנות

לשם קבלת החלטה אפקטיבית על אף העלות השקועה ניתן לבצע את הפעולות הבאות:

- ✓ ראשית להודות שטעינו והתשלום היה מיותר
- רובנו לא מצטיינים בכך ולכן יש להתאמן על הכרה והודאה בטעות
- ✓ שימו לב- התשלום לעולם לא יחזור
- ✓ יש לאמר לעצמנו במידה ולא היינו משלמים, האם היינו נוהגים אותו דבר?



המלצות



פילוג גילאי דו"ע



נשבוחנים האם להמשיך בכיוון מסויים או

לא יש להתעלם מהעלות הראשונית

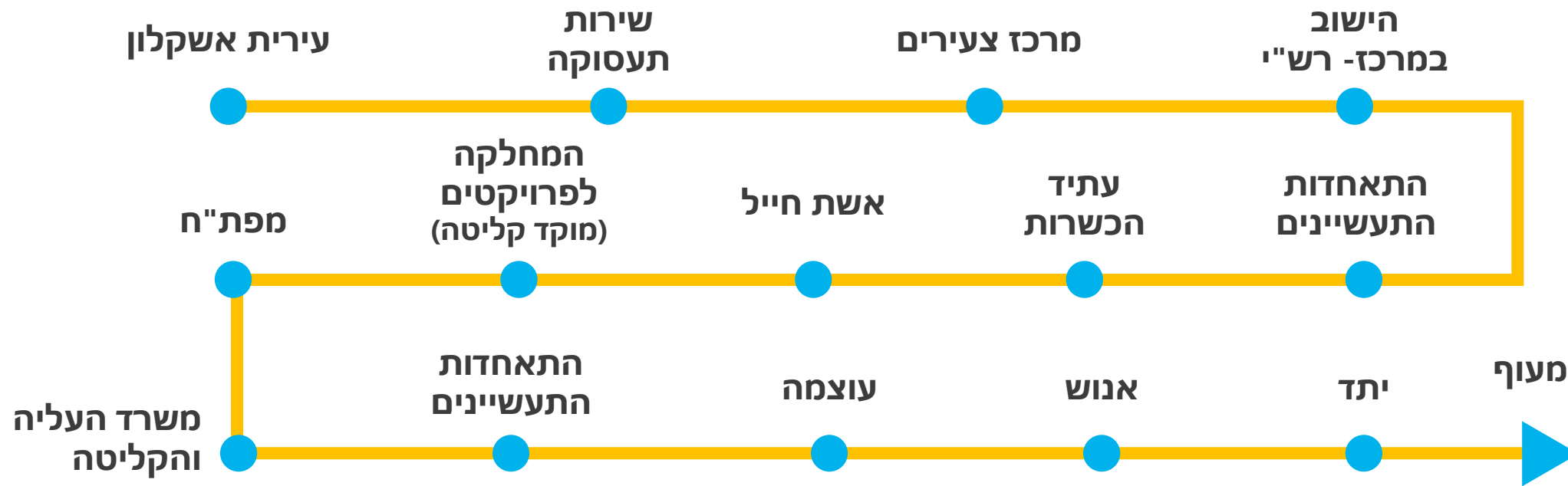
האתגרים ברמת הפורום

- ✓ מחויבות לחברי הפורום תעסוקה
- ✓ מחוברות לראש העיר
- ✓ מיקוד במטרות
- ✓ חלוקת תפקידים ותחומי אחריות
- ✓ יישום החלטות בשטח

העלות השקועה

- ✓ נפגשים ברצף כל חודש וחצי
- ✓ יש צוות שמוביל את הפורום- בטוח הוא יממש את המטרות
- ✓ הכיבוד הוא קבוע

ההזדמנויות ברמת הישוב והרשות העירונית



תפקידנו בחוץ הארגוני?

הנגשת שירותים לדורשי עבודה ברשתות

כתבות בתקופת הקורונה - על העבודה וההתנדבות כהזדמנות להשפיע על מיצוב שירות תעסוקה

פורסם גם במכללת ספיר



ערוץ כאן 11 - כתבה על לשכת אשקלון



עובדים בלי הפסקה "דבר"



פורטל HR



ג'רוסלם פוסט



יום בחיי "הארץ"



שינוי תפיסה ומיצוב ברשת דרך "מפוטרי קורונה" מעל 25,000 איש- כהתנדבות צוותית

- שינוי תפיסת ארגון לאחר פעילות בקבוצה- [/https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/408594913613078](https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/408594913613078)
- לייב - [/https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/370033334135903](https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/370033334135903)
- יומיים לפני סגירת לשכות 15.3.20 זיהינו הזדמנות לתת מענה ומענה ראשוני לשאלות בירוקרטיות-
[/https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/234063304399574](https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/234063304399574)
- שאלות תשובות שירות תעסוקה- [/https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/240843177054920](https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/240843177054920)
- לייב נוסף להסבר והפחתת לחץ- [/https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/244423356696902](https://m.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/244423356696902)
- פתיחת יום משרות ארצי- <https://www.facebook.com/watch/?v=1045153862575195>
- דוגמא לסקרים שהעלינו בקבוצה (חידד את המקצועיות שלנו בפני דורשי עבודה כצוות, חשנו את השטח) -
2. [/https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/351215389351031](https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/351215389351031)
[/https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/367812521024651](https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/367812521024651)
- פרסום הכשרות מקצועיות- [/https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/447189373086965](https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/447189373086965)
- שאלה תמימה לכאורה (קיבלתי המון מידע)- [/https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/447837959688773](https://www.facebook.com/groups/coronajobs/permalink/447837959688773)
- סיכום יריד תעסוקה וירטואלי הראשון בארץ של קבוצת מפוטרי קורונה- היינו שותפים לחשיבה ולתפעולו. ניסיון זה הוביל לתפעול חודש התעסוקה **ג** ברמה הטכנית יחד עם השותפים בפורום התעסוקה .
https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=3296844210327924&id=100000071310079



חדשות
חל"ת אאוט, קריירה אין
 רגע לפני שהחל"ת יוצא מאופנה: עיריית אשקלון מציגה תוכנית חזרה לעבודה | מילן מועלם



פורום התעסוקה וכתבות דוברות עיריית אשקלון

- כתבה- ניהול משבר הקורונה סיכום פגישה עם ראש העיר-
<http://www.ashkelon.muni.il/Lists/List4/CustomDispForm.aspx?ID=1110>
 - כתבה- מיזם workit ראש עיר ושירות תעסוקה-
<file:///V:/DI-Redirect/oritz/Downloads/CamScanner%2006-30-2021%2019.55.pdf>
 - פרסום קורס ניהול מדיה דוברות עירייה-
www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973
 - קרן רש"י -
https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=1809636872545000&id=403470203161681
 - **אתר עסקים עירוני כיום בהרצה ובהתהוות**- הרשות לצד מרכז צעירים ומינהלת, בנתה דף עסקים כאשר זה תו הצעירים. בתחילת הקורונה יזמתי פגישה עמם על מנת שיכניסו את פורום התעסוקה ושירות התעסוקה לרבות כיום האתר בהרצה יש לי כבר הערות, לעת עתה... הלינק לפרסום הדוברות בקישור הבא-
[/https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3875465139198017](https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3875465139198017)
- באתר דף העסקים קיים:**
- פורום התעסוקה-
<https://www.ashkbiz.co.il/Employment/Pages/EmploymentVision.aspx>
 כלים למעסיק של שירות התעסוקה -
 - <https://www.ashkbiz.co.il/Employment/EmployerService/Pages/ToolsFforEmployer.aspx>
 משרות- פה אמור להיות קישור למשרות של שירות תעסוקה טרם שמו קישור-
 - [/https://www.ashkbiz.co.il/Employment/EmployerService/SearchEmployee/Pages](https://www.ashkbiz.co.il/Employment/EmployerService/SearchEmployee/Pages)





היעדת? בעקבות משבר הקורונה, אשקלון - עיר עם אחוז אבטלה נמוך מאוד, 4% בלבד, הדדילה פי חמש את אחוז האבטלה ל- 22%.

משבר התעסוקה הכניס לפעולה פורום תעסוקה עירוני, שמפועל את כלל גופי התעסוקה והמעסיקים בעיר. הפורום, שכלל שותפה מרכזית - המינהלת היישובית, בנה תכנית אסטרטגית עירונית על-ידי שירות תעסוקה ואגף האסטרטגיה העירוני, המבוססת על נתונים מחקריים.

יחד הוצב היעד החדש - 8%, להורדת שיעורי האבטלה בעיר בתוך שנתיים.

כדי להגיע ליעד הזה, הוצבו המטרות הבאות:

- קידום השכלה גבוהה
- הכשרות מקצועיות
- מנטורג'ינג תסוקתי לצעירים
- שילוב מגדרי של נשים בתעסוקה

מה נעשה עד כה?

• חודש ינואר הוגדר כחודש תעסוקה מקוון הכולל סדנאות והרצאות, מפגשים עם מעסיקים, חשיפה ללימודים והכשרות זמינות גם בזמן חל"ת.

• חודש יוני הוגדר כחודש שבו "נפרדים מהחל"ת", כשבשיאו נערך יריד תעסוקה ומיומנויות עירוני.

• הוקם אתר אינטרנט עירוני שיחבר בין עסקים ודורשי עבודה.

• מיזם workit מבית קרן רש"י ולשכת התעסוקה, הונס לעיר כדי לפתח פתרונות תעסוקה אזורים יצירתיים.

יזמת היישוב במרכז הכוללת מינהלת יישובית מקצועית, חותרת לחיזוק התשתיות החברתיות בקרב תושבי העיר. קרן רש"י פועלת לקידום התפיסה היישובית כחלק מפעולה ליצירת שוויון הזדמנויות בחברה הישראלית. נכח שמים את היישוב במרכז!

למידע נוסף << <https://rashi.org.il/programs/city-at-the-center/>

השותפים לעשייה יחד עם היישוב במרכז: ראש עיריית אשקלון תומר גלאם, סגנית ראש העיר הממונה על יזמת אשקלון במרכז, מירי אלטסי. מנהל אגף אסטרטגיה, עידו ליבנה. מנהל מרכז הצעירים, ניסים בן דוד. מנהלת לשכת התעסוקה, אורית זנבה ופורום התעסוקה העירוני.

עיריית אשקלון



פרטון "הזדמנות תושבים לחודש תעסוקה" ראש עיר ומנהלת לשכת תעסוקה- https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=10158932659186692&id=785936691

פרטון לחודש התעסוקה- https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=3829123267100013&id=10000071310079

פרטון באתר רשות- <https://www.ashkelon.muni.il/Lists/List4/CustomDispForm.aspx?ID=1053>

פוסט שותפים לפורום- https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=3851485758197097&id=10000071310079

קישור לתכני חודש תעסוקה עפ"י שבועות- https://www.bee-adv.com/ashkelon-שבועות-work?fbclid=IwAR2USITk91-kDKD2uwnU_HWbkocmd214MRu-OdmT9pLK4PXsa8li-rekr9s

קישור לרישום ליריד וירטואלי- <https://www.industry.org.il/index.php?dir=site&page=ips&op=category&cs=71&langpage=heb>

יטיוב של עיריה- סרטוני מעסיקים

<https://www.youtube.com/user/AshkelonMuni>

כתבה- ניהול משבר הקורונה סיכום פגישה עם <https://www.industry.org.il/Lists/List4/CustomDispForm.aspx?ID=1110>

פרטון קורס ניהול מדיה חברתית עיריה- <https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

קרן רש"י - אחוז האבטלה <https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

פרטון <https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

יריד תעסוקה וקריירה- <https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

אתר עסקים עירוני כיום בהרצה ובהתוות- הרש <https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

בנתה דף עסקים כאשר זה תחת פלטפורמה של מ ימתי פגישה עמם על מנת שיכניסו את פורום הת הכלים שלנו.

כיום האתר בהרצה יש לי כבר הערות, לעת עתה... <https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

באתר דף העסקים קיים:

פורום התעסוקה-

<https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

כלים למעסיק של שירות התעסוקה -

<https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>

yer.aspx

ימשרות- פה אמור להיות קישור למשרות של שירות תע

<https://www.facebook.com/143563882388180/posts/3922062241204973>



עיבוד כלים

איך אפשר לממש את הכלים
שלמדנו היום בסביבת העבודה שלי?

משימה הביתה

במפגש הבא נקיים מפגש VESPA
לקראתו נבקש שתשלחו לנו

**בעיה/ תופעה בלתי רצויה של האזור
התעסוקתי במרחב הלשכה שלכם
(במסגרת מיזם WORKIT)**

את התשובות יש לשלוח בקבוצת הוואטסאפ עד לתאריך 23/11

תודה על השתתפותכם!

