




## תיאור יוזמה - הכשרת מיישמי סילספורס ופתיחת שלוחה של חברת Allcloud

יישוב: נתיבות 


שנה: 2021-2021 

שותפים: עיריית נתיבות, מיזם WORKIT של קרן רש"י ושירות התעסוקה, מרכז צעירים וחברת Allcloud. 

קטגוריה: הכשרה 


**תיאור:** עיריית נתיבות הוציאה קול קורא בו היא קראה לחברות מתחום הייטק לפתוח שלוחות ולהכשיר צעירים מהעיר לעבוד בעיר. מטרת הפניה היתה לתמרץ חברות הייטק להכשיר ולקלוט צעירים וצעירות תושבי העיר, לטובת מיצוי הפוטנציאל של אותם בוגרים המתגוררים בפריפריה והמתקשים למצוא תעסוקה בחברות טכנולוגיות מתקדמות מחד, וצמצום המחסור הקיים בכוח אדם מיומן בתעשייה זו, מאידך. 

חברת Allcloud זכתה במכרז והתחייבה להכשיר 10 צעירים במקצוע מיישם מערכת סילספורס. בתום התהליך, התחייבה החברה כי המשתתפים אשר יסיימו את ההכשרה וימצאו מתאימים יעבדו בשלוחה של אולקלאוד בעיר נתיבות. התכנית מאפשרת למועמדים ללא ניסיון, בני העיר, לקחת חלק בהכשרה מעשית ביישום מערכת סילספורס לתקופה של 6 חודשים.


**מימון:** כמליון וחצי ₪. בכדי שהיוזמה תצא לדרך, נערכו מספר ניסיונות לגייס תקציב מגורמים מגוונים, ציבוריים ופרטיים, בכדי לאפשר לתוכנית להתממש. בסופו של יום, הוחלט כי העירייה תממן את תהליך ההכשרה, מקום ההכשרה ורכישת מחשבים ניידים למשתתפי הקורס, וכי חברת Allcloud סיפקה את הרישיונות, ההכשרה וההשמה. 

גיוס ופרסום: 

- שירות התעסוקה בשיתוף עם הרשות המקומית לקחו את האחריות על גיוס המועמדים. הגיוס התבצע באמצעות שליחת SMS דרך מערכות שירות התעסוקה אשר הזמין דורשי עבודה בעלי השכלה וידע רלוונטי להגיע לערב חשיפה.
- קיום אירוע כנס חשיפה - בכנס השתתפו כ-80 מועמדים פוטנציאליים, מתוכם הגישו מועמדות כ-40 קורות חיים ומתוכם התקבלו 10 מועמדים לאחר מיון שבצעה החברה.

**ההכשרה:** תכנית ההכשרה הייתה מקיפה ואינטנסיבית, ונמשכה בסך הכל שישה חודשים במתכונת יומית. בנוסף להדרכה בכיתה, המשתתפים עברו גם חודשיים של הכשרה בעבודה (OJT), במהלכם יישמו את הידע והכישורים שרכשו, תוך קבלת ניסיון ממשי בעבודה. לאורך ההכשרה נדרשו המשתתפים לעבור מבחנים והערכות שונות על מנת להבטיח את הבנתם ובקיאיותם בנושא. עם סיום התכנית, המשתתפים קיבלו הסמכה שהכירה בהישגיהם והוכיחה את נכונותם ליישם את כישוריהם בתחום. 

בכדי להבטיח את הצלחת תכנית ההכשרה, עשינו מאמץ משותף לספק לתלמידים תמיכה מקיפה לאורך כל התהליך. בשיתוף מרכז הצעירים, מונתה רכזת ייעודית שתלווה את המשתתפים בסיוע והתמודדות נפשית או רגשית שייתקלו בהם. בנוסף, חברת אולקלאוד הקצתה מנהל פרויקט שסיפק תמיכה מקצועית ומנטאלית לתלמידים לאורך ההכשרה. על ידי מתן רמה זו של תמיכה, שאפנו ליצור סביבת למידה חיובית ומועודת שתאפשר לתלמידים להגשים את מלוא הפוטנציאל שלהם.

**תוצאות:** את הקורס התחילו 12 משתתפים, סיימו 11 ו-10 נקלטו לחברה אשר בעקבות הקורס פתחה שלוחה פעילה בעיר. בימים אלו מתקיים שיח עם החברה להמשך התכנית והגדלת השלוחה בנתיבות. 

<https://www.youtube.com/watch?v=ap9gEBRA35I> קישור לכתבה על הפרויקט:

